

L'IA e la Digitalizzazione
non sono sostituti, ma
superpoteri.



**INTELLIGENZA ARTIFICIALE E COSMETICA:
PERSONE E MACCHINE CHE CREANO BELLEZZA**

Dip di Informatica - Università di Milano

11 Marzo 2026

L'IA e la Digitalizzazione non sono sostituti, ma superpoteri.

- *Il mondo HR affronta questa evoluzione.*
- *Come il candidato deve gestirla, incontrarla ed affrontarla.*



Andrea Maria Pedrini

<https://www.linkedin.com/in/andreamariapedrini/>

- **Strategy Advisor HumanX (Selexi BU)**
- **Founder WOT (War Of Talent)**
- **Consulente**
- **Mentor x Startup**
- **Sales & Strategy Director - Head of Sales - CRO - CSO - Country Manager - Expert Start up & Scale up -AI- IT & DIGITAL - Consultant**



Andreamaria.pedrini@waroftalent.it



Partiamo
dal cosa
succede



Partiamo
dal cosa
succede



RECRUITING FUNNEL



Strategie



Strumenti

- Employer Branding
- Recruiting Marketing
- Candidate experience
- Cultura Aziendale
- Influencer marketing
- Metaverso e AI



- Career page
- Multiposting
- Company page
- Sponsorizzazioni
- Social Media
- Career day/Eventi
- Webinars
- Referral
- CRM
- Agenzie Search&Selection



Fonti

- Progetti di Talent Acquisition
- Candidate Engagement
- Feedback costante
- Presidio Touch point



- ATS
- Intelligenza Artificiale
- Video-colloqui
- Test/Assessment
- Gamification
- Chatbot
- AI Career page



Cost to hire
Time to Fill
Fonte assunti



tasso
accettazione offerta



- Colloquio finale
- Lettera d'offerta



time to hire

- Engagement
- Sviluppo
- Employer ambassador



- Onboarding
- Formazione
- Mappatura competenze
- MBO
- Fringe Benefit
- Percorsi di carriera
- Welfare Aziendale
- Smart working



tasso turn-over
livelli soddisfazione dipendenti
tasso frequenza corsi
% di raggiungimento obiettivi
accettazione offerta

Partiamo
dal cosa
succede

Questo è il processo di selezione, le fasi e gli strumenti che si utilizzano

Candidate Journey

I touchpoint del candidate journey

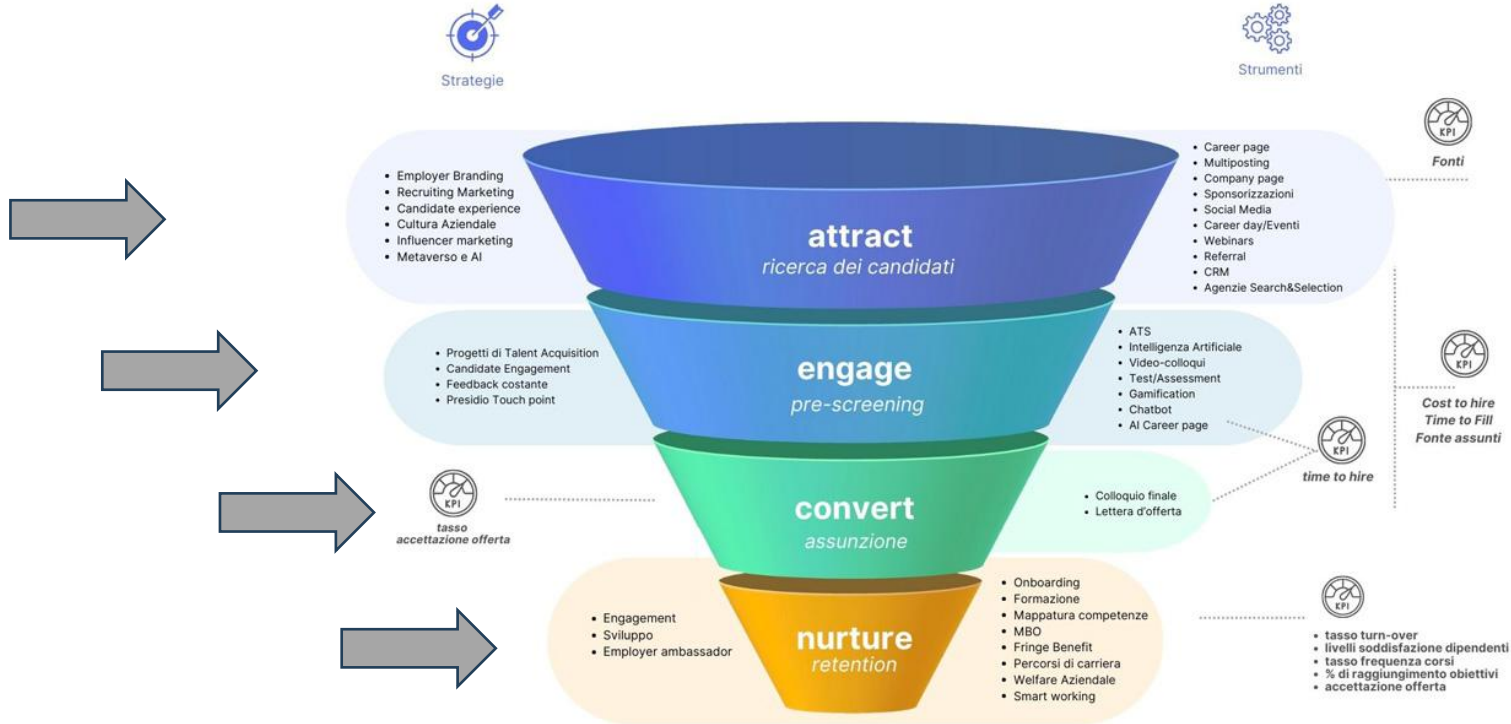


Strumenti



La digitalizzazione

RECRUITING FUNNEL





Attraction

- Jobboard
- Metamotori (aggregatori)
- Social
- Recruiting day – eventi (online e fisici)
- Referrals programs interni
- Sourcing attivi
- AI e Automazione



**Engage
Application**

- ATS (Applicant Tracking System)
- HRIS (Human Resources Information System)
- LinkedIn Recruiter
- Altro



Who
are you?



Convert
Select

- AI lettura CV
- Video Colloquio on demand (+ AI)
- Test Hard e soft + AI (skill Based Platform)
- Gamification + AI
- VR + Metaverso



INTELLIGENZA ARTIFICIALE E COSMETICA: PERSONE E MACCHINE CHE CREANO BELLEZZA
Dip di Informatica - Università di Milano - 11 Marzo 2026



Formazione
/ Training

- Learning Platform + AI
- Skills mapping Platform + AI
- VR x training
- Talent Management Platform + AI

Le parole chiave sono:

TECNOLOGIA- DIGITALIZZAZIONE

Ma soprattutto:

AI



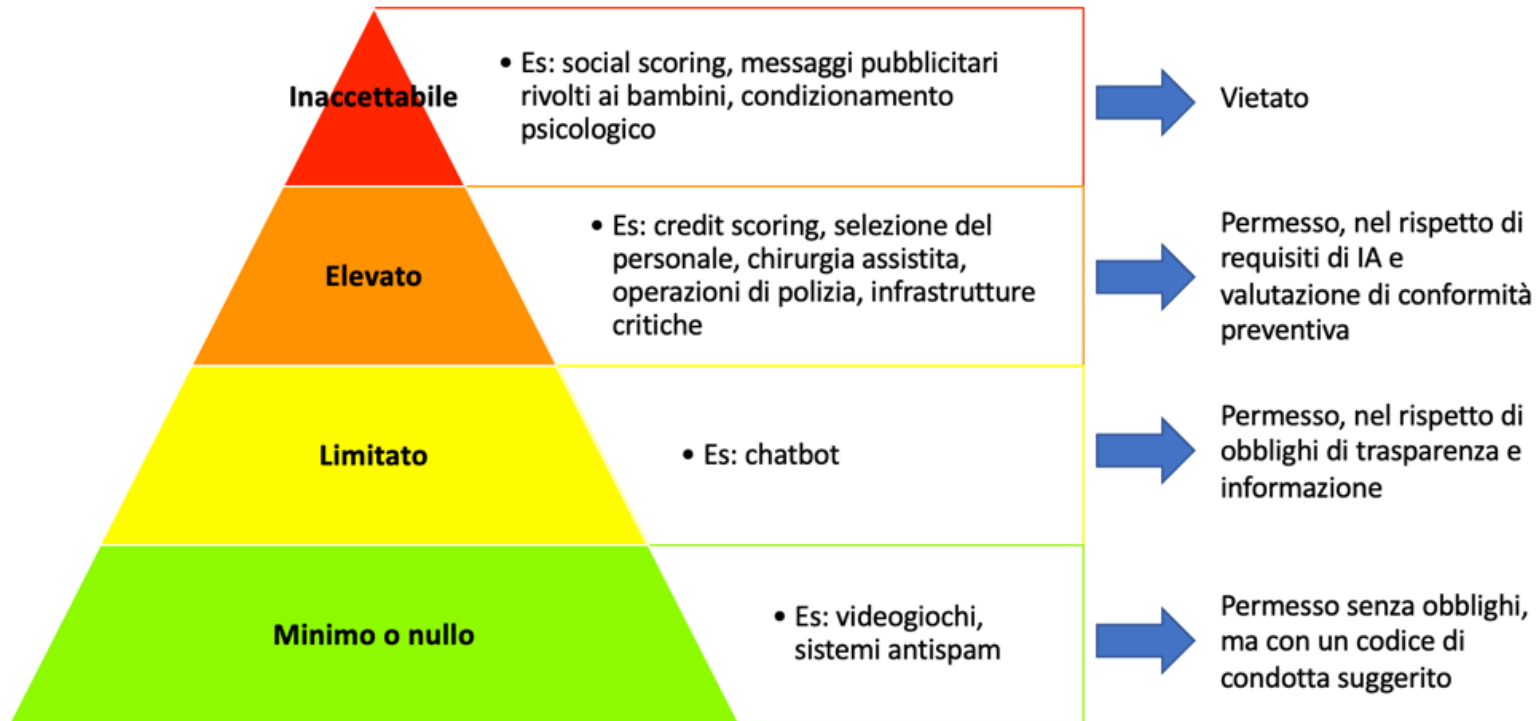
GDPR



AI ACT



AI ACT



Il Cambio di Paradigma

HR/Candidato



AI: I Superpoteri
degli HR

AI: I Superpoteri
degli Candidati

VS





IA: I SUPERPOTERI DEL HR

Come l'IA può trasformare un'HR in un supereroe della selezione



I Nuovi Eroi della Talent Acquisition?

Eliminare il rumore di fondo per concentrarsi sul valore umano.



IL Cambio di Paradigma

Il Passato: "Cacciatori"

Processi sommersi da compiti ripetitivi. Lo screening manuale ruba l'80% del tempo, lasciando poco spazio alla relazione e alla strategia di selezione.

Il Futuro: "Selezionatori"

L'AI agisce come un'armatura tecnologica. I compiti ripetitivi time spending spariscono, permettendo all'HR di diventare un vero Talent Strategist.



Lo Mappa dei Superpoteri



Visione X-Roy

Screening automatico di migliaia di CV in pochi secondi per identificare il top 5% dei talenti.

Preveggenza

Analisi predittiva su performance e retention per ridurre il turnover precoce in azienda.



Ubiquità

Assistenti virtuali attivi 24/7 per non lasciare mai nessun candidato senza una risposta rapida.



Efficienza Operativa

Sourcing Intelligente: Trova profili passivi analizzando il contesto lavorativo reale.

Valutazione Oggettiva: Analisi delle competenze tecniche senza pregiudizi iniziali.

Candidate Experience: Processi fluidi che migliorano il brand aziendale agli occhi del talento.



L'impatto dell'AI nei Numeri

80%

Più spazio alla Qualità

Automatizzare lo screening significa poter dedicare 4 volte più tempo ai colloqui conoscitivi e alla valutazione del potenziale umano e culturale dei candidati.

Tempo dei task ripetitivi risparmiato



L'insostituibile **Fattore Umano**

Dove l'algoritmo si ferma e inizia la connessione reale.



Dove l'AI non può arrivare

L'Intuizione e l'Empatia

L'AI vede schemi, l'HR vede persone. Solo un essere umano può percepire la passione negli occhi o l'esitazione dietro un sorriso.

O gli aspetti umani che fanno la differenza tra un candidato e l'altro.

La negoziazione complessa e lo storytelling della visione aziendale rimangono competenze 100% umane.



Le 3 Sfide del Processo Aumentato

- Matching Culturale: Confrontare i valori del candidato con il DNA aziendale profondo.
- Scudo Anti-Bias: Utilizzare l'AI per oscurare dati sensibili e garantire una Diversity & Inclusion reale.
- Sinfonia di Soft Skills: Analizzare attitudini e problem solving attraverso gamification guidata da dati.



Etica e Responsabilità

Come disse «Spiderman»:

Un grande potere comporta grandi responsabilità...

L'AI fornisce i dati, ma l'Umano rimane il "Giudice Finale"
(Human-in-the-loop)

La trasparenza algoritmica è la nostra bussola morale.





IL GRANDE PARADOSSO

Il futuro del recruiting non è una scelta tra Uomo o Macchina, ma la loro integrazione sinergica.

Ready to Upgrade?

Torniamo a parlare con le persone, potenziati dalla tecnologia.





IA: I SUPERPOTERI DEL CANDIDATO MODERNO

Come l'Intelligenza Artificiale trasforma ogni candidato in un supereroe della selezione



PARTE 1


I Superpoteri che l'IA dà ai Candidati


6 vantaggi concreti per dominare il processo di selezione



Ottimizzazione automatica per ogni azienda e sistema ATS


 Ottimizzazione per sistemi ATS con le parole chiave esatte dell'offerta

 Personalizzazione automatica della lettera di motivazione per ogni azienda


 Analisi dell'offerta per capire cosa cerca davvero il recruiter



Allenamento laser-focused su ogni aspetto del processo


 Simulazione di colloqui realistici con feedback immediato

 Anticipazione delle domande più probabili per ruolo e azienda

 Coaching sul metodo STAR per domande comportamentali



Minuti per sapere tutto su un'azienda, non ore

 Analisi rapida di cultura aziendale, competitor e trend di settore

 Preparazione di domande intelligenti che impressionano i recruiter

 Identificazione dei pain point aziendali su cui posizionarsi



La tua identità professionale amplificata

● Ottimizzazione del profilo LinkedIn per attirare headhunter

🔧 Creazione di pitch personale, bio e portfolio professionali

💎 Identificazione e valorizzazione dei punti di forza unici



Nessuna barriera linguistica o culturale

 Traduzione e adattamento culturale per mercati esteri

 Superamento della barriera linguistica nei colloqui internazionali

 Comprensione delle norme del lavoro in paesi diversi



Candidarsi in modo intelligente, non solo più veloce

⚡ Decine di candidature personalizzate nel tempo di una sola

📡 Monitoraggio offerte e alert automatici su nuove opportunità

📧 Automazione di follow-up e ringraziamenti post-colloquio



PARTE 2

Il Paragone con i Supereroi

Ogni superpotere dell'IA ha il suo corrispettivo nel mondo dei fumetti





"Corro più veloce della luce"

⚡ Velocità di Candidatura

L'IA permette di candidarsi a decine di posizioni personalizzate nel tempo in cui un candidato normale ne compila una sola. CV adattato, lettera su misura, form compilato: tutto in minuti.





Spider-Man

"Il mio spider-sense mi avvisa prima del pericolo"

⚡ **ATS Sense — Senso del Pericolo**

L'IA sente le trappole degli ATS — quei filtri automatici che scartano il 75% dei CV prima che un umano li legga. Il candidato supera queste trappole invisibili con le parole chiave esatte.



Professor X

"Conosco i tuoi pensieri prima che tu li esprima"

⚡ Leggere la Mente del Recruiter

Analizzando l'offerta, l'azienda e il settore, l'IA anticipa esattamente cosa vuole sentirsi dire il recruiter — e prepara il candidato a dirlo nel modo più convincente.





Doctor Strange

"Ho visto 14 milioni di futuri possibili"

⚡ Vedere i Futuri Possibili

L'IA simula migliaia di scenari di colloquio: domande difficili, trabocchetti, casi pratici. Il candidato arriva preparato a ogni eventualità, come Strange che ha già vissuto ogni possibile timeline.



Occhio di Falco

"Non sbaglio mai un colpo"

⚡ Precisione Millimetrica

Niente candidature a caso. L'IA analizza le offerte e identifica solo quelle dove il profilo ha reale probabilità di successo, ottimizzando ogni parola del CV per colpire esattamente il bersaglio.





Iron Man

"Non sono un supereroe. Ho solo un'armatura molto costosa"

⚡ Tecnologia Come Armatura

Il candidato con l'IA è come Tony Stark: non ha poteri innati superiori, ma l'armatura tecnologica lo rende imbattibile. È il superpotere più democratico: accessibile a tutti.



Mystique

"Posso diventare chiunque"

⚡ Adattamento del Profilo

L'IA permette di riadattare la propria narrativa professionale per ogni ruolo e cultura aziendale. Startup? Corporate? Internazionale? Mystique sa come apparire in ogni contesto.





IL GRANDE PARADOSSO

Quando tutti indossano la stessa armatura di Iron Man... vince chi sa ancora toglierla.

Se ogni candidato usa l'IA, i superpoteri si neutralizzano a vicenda.
Il vero vantaggio torna a essere umano: autenticità, empatia, creatività e relazioni reali.





Conclusione...





Andrea Maria Pedrini

Grazie per l'attenzione



Andreamaria.pedrini@waroftalent.it



[Andrea Maria Pedrini](#)

